

# Qualifizierungsbedarf für Führungskräfte und Mitarbeiter



- **Wandel des Bedarfs**
- **Lebens- und Qualifizierungsphasen**
- **Paradigmenwechsel PE**
- **„neuer“ Qualifizierungsbedarf**
- **Qualifizierungsverantwortliche**

# **Bedarfswandel - Trends und Einflussfaktoren**



- **Arbeitsmarkt**
- **Technologie**
- **Wirtschaft**
- **Bildungspolitik**
- **Lebensphasen**



# Lebens- und Qualifizierungsphasen



- **Berufswahl/Ausbildung**
- **Start ins Berufsleben**
- **Professionalisierung**
- **Studium/Elternteilzeit**
- **Neuorientierung**
- **Wachstum/Stagnation**
- **Sabbatical/Qualifizierg.**
- **Teilzeit/Pflege Angeh.**
- **fließender Übergang**
- **Ruhestand/Ehrenamt**

# ***Paradigmenwechsel Personalentwicklung***



- ***früher: lineare Karriereplanung, beruflicher Aufstieg, hier Mitarbeiter, dort Führungskräfte, getrennte Qualifikation***
- ***künftig: aufgaben- und zeitbezogene Tätigkeiten, MA-FK-MA, Projekte, intere Berater, Kooperationen***
- ***...***



## **„neuer“ Qualifizierungsbedarf**



- **Selbstmanagement und Selbstreflektion**
- **Lebenslanges Lernen/ Lernen zu Lernen**
- **Systemische Sichtweise**
- **Betriebswirtschaft**
- **Inform.technologien**
- **Projektmanagement**
- **Sozial- und Prozesskompetenz**
- **Organisationswissen**

# ***Der Kunde ist König – Qualifizierungs- verantwortung als Dienstleistung***



- ***Arbeitsmarkt- und Bildungspolitik***
- ***Aus- und Weiterbildungsträger***
- ***unternehmensbezogene Personalentwicklung***
- ***Führungskräfte***
- ***Verantwortung des Einzelnen***