

# **Personalgewinnung in Zeiten des Fachkräftemangels**

**Prof. Dr. Armin Trost**

Hochschule Furtwangen

25. Juni 2014

6. Benediktbeurer ZukunftsGespräche



**Max Fleischer Elektrik GmbH**

Wir suchen für baldmöglichste Einstellung

**Instandhalter (m/w)**

Für den Standort Bad Schussenried

Anfragen richten Sie bitte an Chiffre: 4711



Healthcare at Home  
Deutschland GmbH

Die Healthcare at Home Deutschland GmbH ist das deutsche Tochterunternehmen des britischen Homecare-Dienstleisters Healthcare at Home Ltd., einem der europaweit führenden Serviceunternehmen im Homecare-Bereich. Wir bieten deutschlandweit ein häusliches Betreuungs- und Servicekonzept speziell für chronisch kranke Patienten an, die im Rahmen einer Therapie Infusionen, Injektionen oder ein Training zur Selbstinjektion erhalten. Desweiteren unterstützen wir die pharmazeutische Industrie bei der Gewinnung von studienrelevanten Daten für die Versorgungsforschung & Nutzenbewertung.

Wir suchen bundesweit und besonders dringend in Stuttgart, Ulm und Freiburg

## Gesundheits- und Krankenschwestern/-pfleger + Kinderkrankenschwestern/-pfleger gerne auch mit Zusatzqualifikation Study Nurse

In Teilzeit oder in Selbstständigkeit zum nächstmöglichen Termin. Später ist auch eine Erweiterung auf Vollzeit möglich.

Die Aufgabe der/des Gesundheits- und Krankenschwester/-pflegers ist es, Patienten mit schweren chronischen Krankheiten zu Hause aufzusuchen, um dort die medikamentöse Versorgung nach ärztlicher Anordnung durchzuführen, sowie auch Penetrainings und Produktschulungen erfolgreich umzusetzen und den Patienten in Bezug auf die Selbstinjektionen zu schulen. Die enge Zusammenarbeit mit dem betreuenden Arzt/dem Zentrum/der Klinik und dem Team wird fester Bestandteil Ihrer Aufgabe.

### Aufgaben:

- Gewährleistung des reibungslosen Übergangs von Zentrum/Klinik/Krankenhaus/Praxis in die häusliche Pflege durch genaue Information und Koordination
- Vorbereitung und Gabe der Injektions- oder ggf. Infusionstherapie in der häuslichen Umgebung der/des Patientin/-en nach schriftlicher ärztlicher Anordnung
- Genaue Dokumentation des Besuchs und Kontakt zu dem betreuenden Arzt/dem Zentrum/der Klinik
- Penetraining und Schulung von Patienten und medizinischen Personal
- Datengewinnung im Rahmen klinischer Studien
- Umsetzung studienrelevanter Kriterien

### Ihr Profil / Anforderungen:

- Abschluss der 3-jährigen Ausbildung zur/zum Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger oder Kinderkrankenschwester/-pfleger
- Mind. 5 Jahre Berufserfahrung und Erfahrung im Umgang mit Infusionspumpen
- Erfahrung in der Durchführung von s.c.-, i.v.-Therapien und -Infusionen im Allgemeinen
- Wünschenswert ist Erfahrung in der Akutversorgung (z. B. auf einer kardiologischen Station, Dialyse-Station, Intensivstation oder Wachzimmereinheit, Notaufnahme) und Erfahrung in der Behandlung und Betreuung von Patienten mit chronischen und schweren Erkrankungen
- Erfahrung in der Durchführung von klinischen Studien oder auch die Zusatzqualifikation zur Study Nurse
- Selbstständiges Arbeiten
- Zuverlässiges Arbeiten auch unter belastenden Situationen
- Gewährleistung eines hohen Qualitätsanspruchs
- Teamarbeit und Umsetzung der Unternehmensphilosophie

### Das bieten wir:

- Ein attraktives Gehalt, Fahrzeug bei Vollzeitanteilung
- Regelmäßige Weiterbildung
- Kein Schichtdienst
- Und vor allem: eine Aufgabe, die Spaß macht, in einem Team, mit dem Sie einfach gerne zusammenarbeiten werden.

Wenn Sie Ihre Zukunft bei einem Dienstleister im Gesundheitswesen sehen und die Herausforderung eines jungen Unternehmens meistern möchten, seien Sie dabei und werden Teil des Teams! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



## Stellen Sie sich den großen Herausforderungen des Pharmamarktes!

Seit über 130 Jahren engagiert sich Lilly für den medizinischen Fortschritt im Gesundheitswesen. Mit weltweit mehr als 38.000 Mitarbeitern erforschen, produzieren und vermarkten wir moderne Arzneimittel zur Behandlung von z. B. Diabetes, psychiatrischen Erkrankungen, Krebs, Osteoporose und Erektile Dysfunktion.

Deutschland. Die intensive wissenschaftliche Forschung ist die Grundlage dafür, dass die meisten unserer Medikamente zu den führenden ihrer Klasse gehören. Lilly gibt Antworten – in Form von Arzneimitteln, Informationen und Aufklärung – auf einige der dringlichsten Fragen in der Medizin.

Im Jahr 2011 haben wir 5 Milliarden US\$ in Forschung und Entwicklung investiert. Der Einsatz lohnt: Lilly ist eines der weltweit führenden pharmazeutischen Unternehmen mit Hauptsitz in den USA und 3 Standorten in

Lilly Deutschland ist mehrfach vom Wirtschaftsmagazin Capital als einer der besten Arbeitgeber Deutschlands ausgezeichnet worden. Machen Sie sich darüber selbst ein Bild!

Für unseren Standort **Bad Homburg** suchen wir für den Bereich **Onkologie** innerhalb unserer **Abteilung Medical Affairs** zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n:

### Arzt/Ärztin Klinische Forschung/Medical Affairs Onkologie (Clinical Research Physician)

Ref.-Nr. 4463

#### Ihre Aufgaben:

- Selbstständige Planung, Durchführung und Auswertung klinischer Studien in Deutschland
- Planung und Durchführung multinationaler Studien der Phasen II-IV in Zusammenarbeit mit der amerikanischen Firmenzentrale und den europäischen Nachbarfilialen
- Wissenschaftliche Beiträge/Publicationen auf/in nationalen und internationalen Kongressen/Fachzeitschriften
- Unterstützung von Produkteinführungen im Bereich Onkologie
- Zusammenarbeit mit crossfunktionalen nationalen und internationalen Teams
- Unterstützung der Abteilung Gesundheitspolitik bei der Vorbereitung von Dossiers
- Zusammenarbeit mit nationalen und internationalen Meinungsbildnern im Bereich Onkologie

#### Unsere Anforderungen an Sie:

- Arzt/Ärztin mit abgeschlossener Facharztausbildung (bevorzugt Innere Medizin)
- Umfassende klinische Erfahrung im Bereich Onkologie
- Erfahrung im Bereich der klinischen Forschung
- Bestehende externe Kontakte zu Meinungsbildnern im Bereich Onkologie
- Teamfähigkeit und Fähigkeit sich in crossfunktionale Themen (Gesundheitspolitik, Marketing etc.) einzuarbeiten
- Analytisches Denkvermögen, sehr gute kommunikative Eigenschaften
- Sehr gute PC und Englischkenntnisse

Wenn Sie von Ihrer Leistungsstärke überzeugt sind und sich gemeinsam mit uns kommenden Herausforderungen stellen wollen, dann kommen Sie zu uns. Ihr Engagement honorieren wir mit einem attraktiven Gehalt und überdurchschnittlichen Sozialleistungen. Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen sollten uns davon überzeugen, Sie persönlich kennen zu lernen. Wir freuen uns auf Sie!

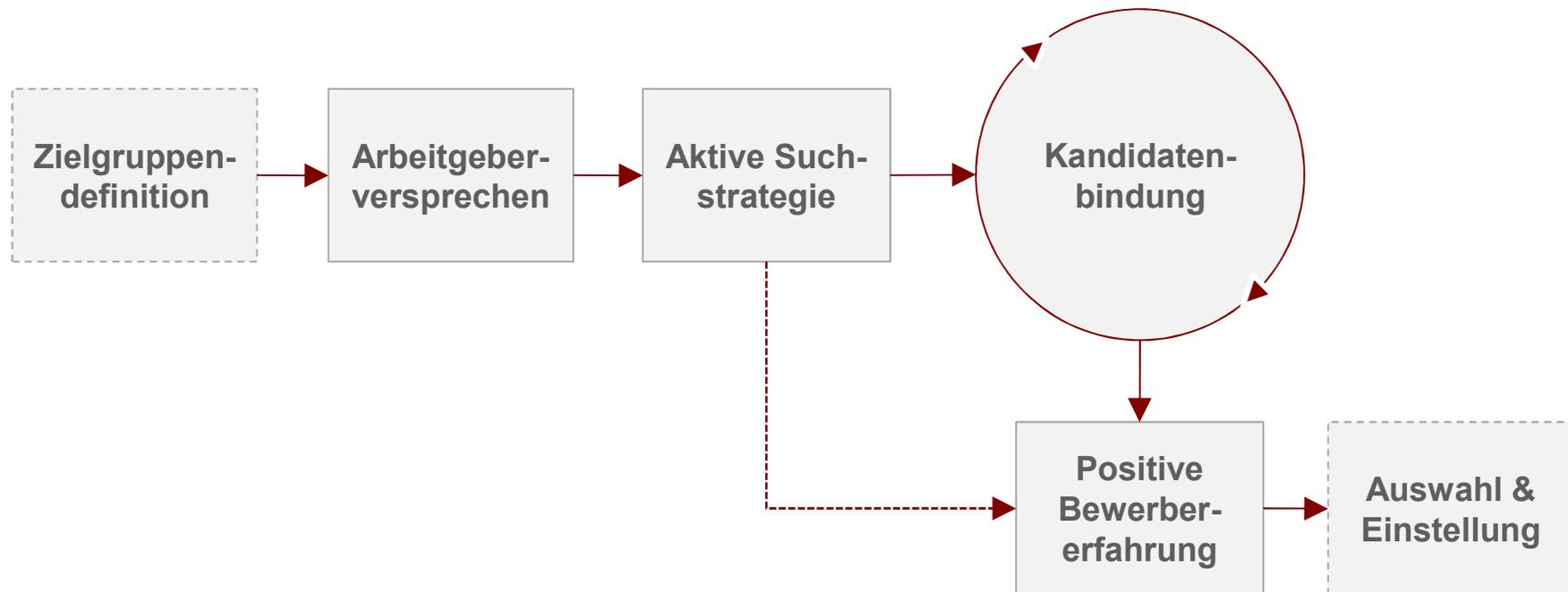
Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Referenznummer per E-Mail an unseren Recruiting-Partner [access.kelly@lilly.com](mailto:access.kelly@lilly.com):

[lilly@access.de](mailto:lilly@access.de)  
Frau Kristina Anton  
Tel.: +49 / 221 / 95 64 90-444

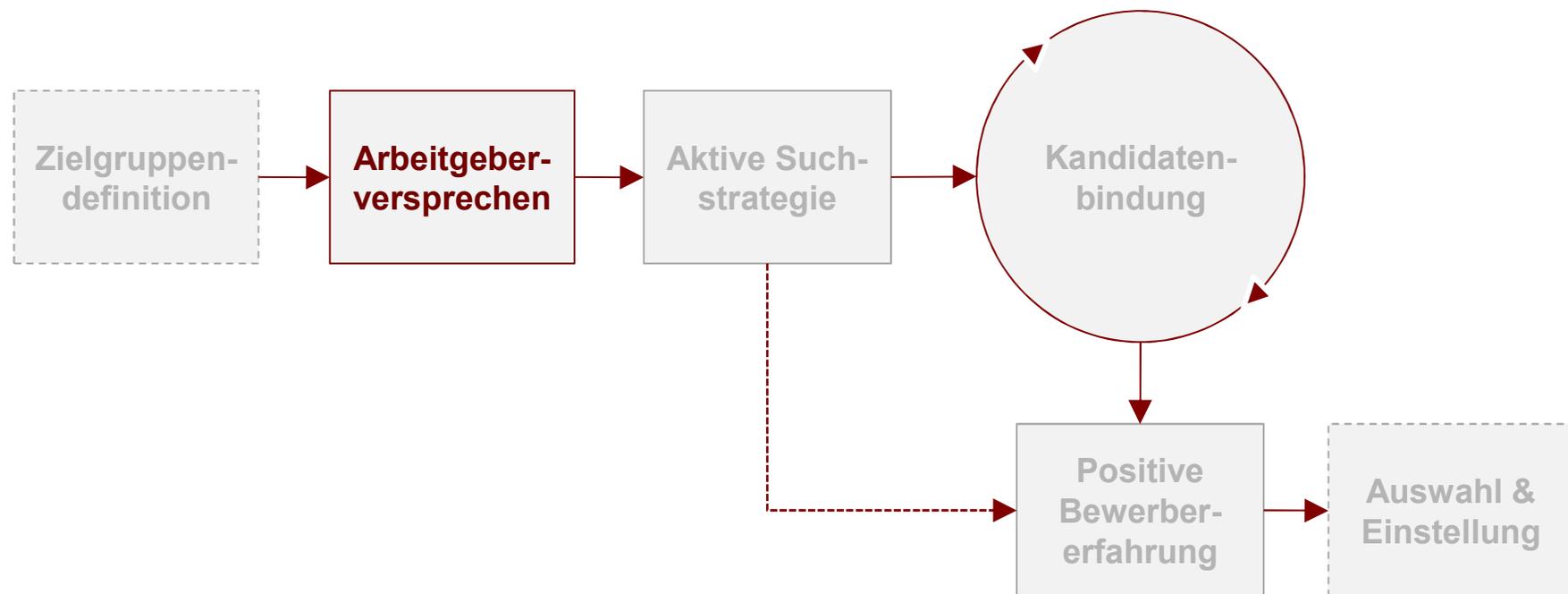
Oder bewerben Sie sich online auf [www.access.de/lilly](http://www.access.de/lilly).

Lilly Deutschland GmbH, [www.lilly-pharma.de](http://www.lilly-pharma.de)

# Vier Handlungsfelder moderner Personalgewinnung



# Vier Handlungsfelder moderner Personalgewinnung





Business thorough  
M. L. Barker. 1408 Chap-  
man Bldg.

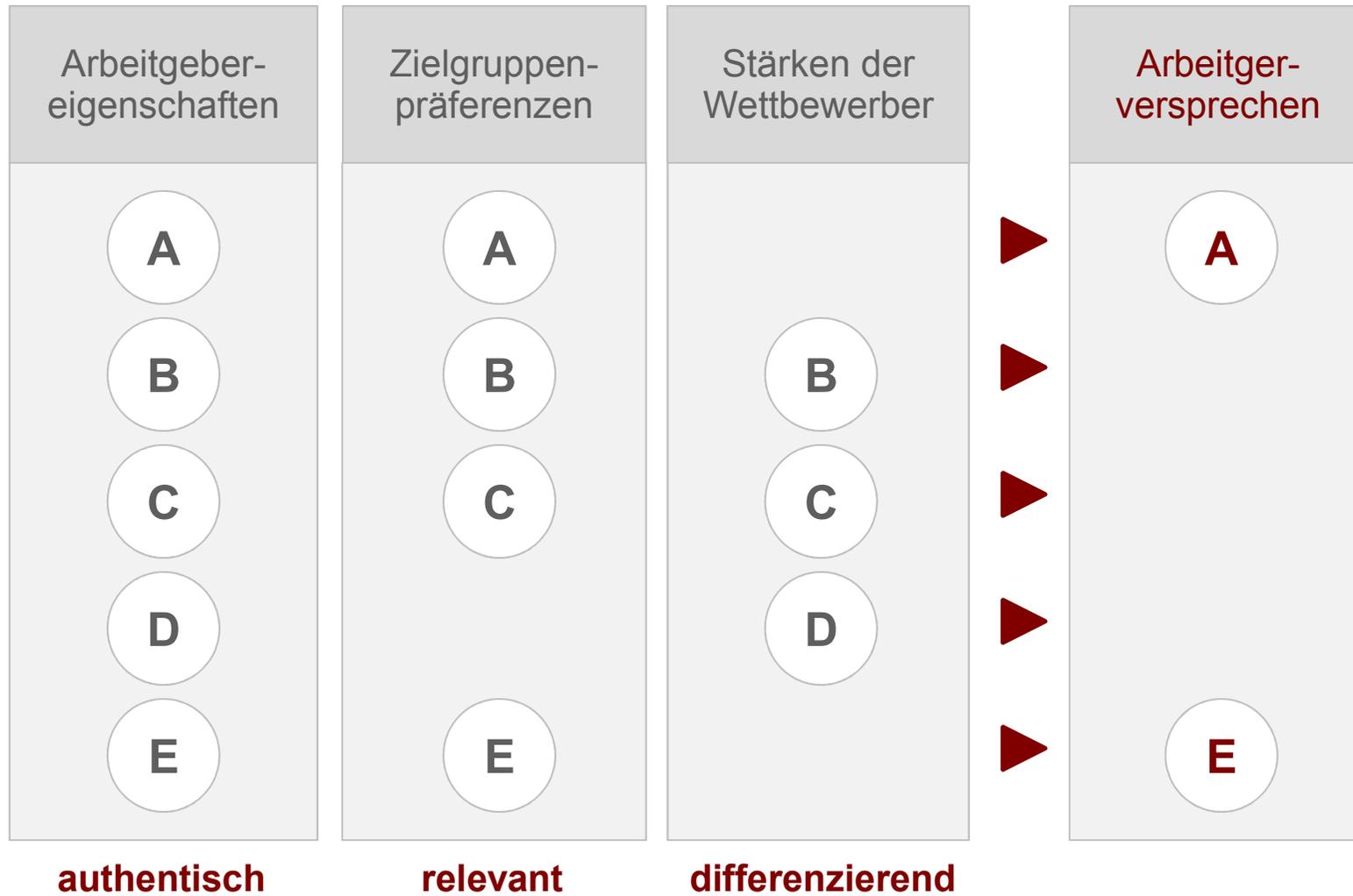
## MEN WANTED

for hazardous journey, small wages,  
bitter cold, long months of complete  
darkness, constant danger, safe re-  
turn doubtful, honor and recognition  
in case of success.

Ernest Shackleton 4 Burlington st.

MEN—Neat-appearing young men of  
pleasing personality, between  
21 and 40

# Arbeitgeberpositionierung





„Schulnoten sind nicht alles. Hier zählt auch dein Talent!“

Patrick (21), Auszubildender

[Steckbrief von Patrick ▶](#)

# „Persönlichkeit erwünscht“



**Personalities wanted.**

Ganzheitlich denken.

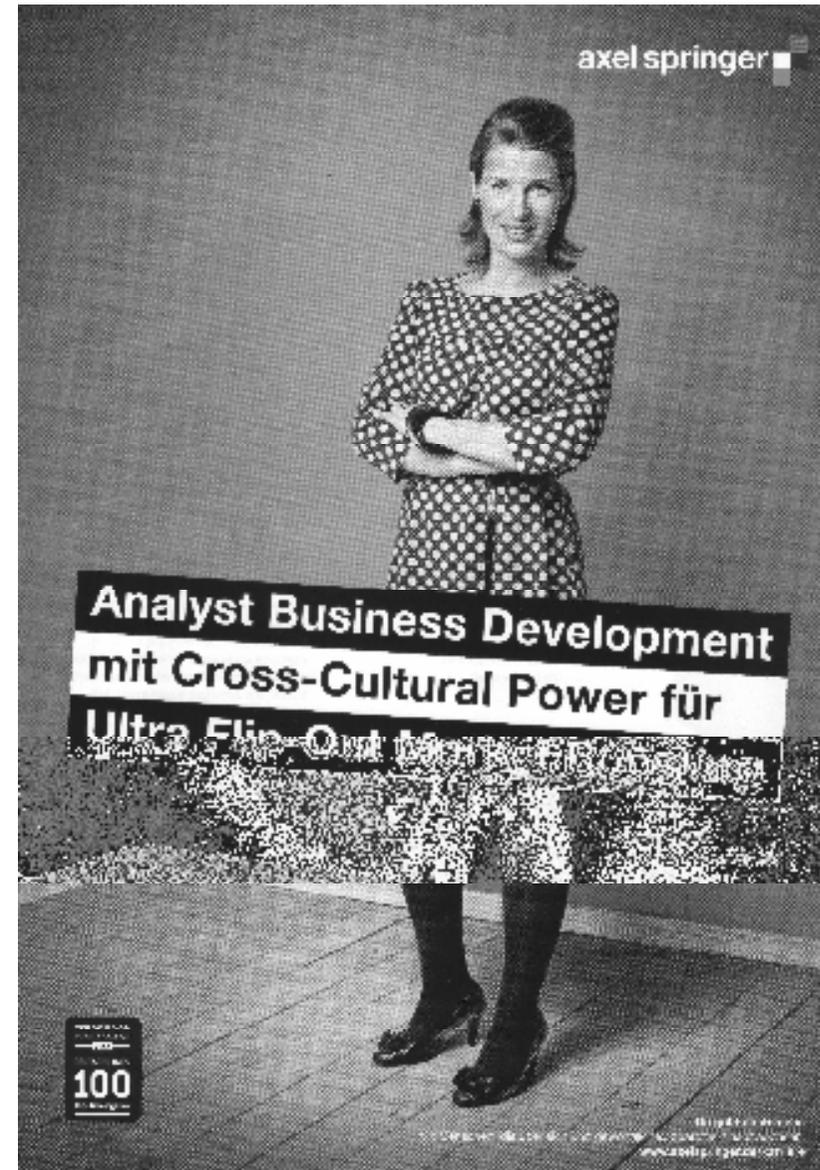
Robert Brendel,  
Forschung & Entwicklung, MAN Diesel & Turbo,  
konzertierte als Diplom-Ingenieur an Fachhochschule in der strategischen  
Produktplanung und erhielt die Möglichkeit, seine wissenschaftlichen  
Erfahrungen bei MAN in der Praxis umzusetzen.

Erlernen Sie mehr über seinen  
Wendegang bei MAN und  
Einkaufsmöglichkeiten auf  
[www.man.com](http://www.man.com)

Besuchen Sie auch unsere Facebook-Seite  
[www.facebook.com/manmotors](http://www.facebook.com/manmotors)

Commercial Vehicles Power Engineering [www.man.eu](http://www.man.eu)

Engineering the Future – since 1758.  
**MAN Gruppe**



axel springer

**Analyst Business Development  
mit Cross-Cultural Power für  
Ultra Flip-Out**

100

10 Jahre  
100 Jahre  
100 Jahre

# KÖNNER GESUCHT

AB SOFORT



**: FACHARBEITER**

**: VORARBEITER**

Tief-/Straßenbau (m/w)

**: HEIM**

**STELLENBESCHREIBUNG:** Unbefristete Vollzeit-Stelle · Verantwortung für Organisation und Abwicklung von Baustellen · Selbstständige Verrichtung aller anfallenden Arbeiten · Anleitung und Unterweisung von Mitarbeitern · Unsere Werte verinnerlichen.

[www.heim-tuttlingen.de](http://www.heim-tuttlingen.de)



HEIM sucht DICH Chronik Aktuell

Gefällt mir

Seite erstellen

Manchmal kann der Arbeitsalltag auch für die "Jugend" anstrengend sein– Aber bei uns gibt es doch Mittel und Wege den Feierabend ausgeglichen anzugehen..... — hier: HEIM TUTTLINGEN – Straßenbau / Tiefbau / Tankstellenbau.



Gefällt mir · Kommentieren · Teilen 3

11 Personen gefällt das.

Schreibe einen Kommentar ...

Andreas Huber Zählt der im weißen Hemd auch noch zur Jugend? 😊  
Gefällt mir · Antworten · 3 · 23. April um 18:20

HEIM SUCHT DICH  
HEIM sucht DICH  
17. April

Du hast kein Bock auf die eintönigen 08/15 Bewerbungsmöglichkeiten? Bei uns hast du die Wahl!

<http://werdestrassenbauer.de/bewerbung-bei-heim/> — hier: HEIM TUTTLINGEN – Straßenbau / Tiefbau / Tankstellenbau.

2 Personen gefällt das.

Schreibe einen Kommentar ...



HEIM sucht DICH hat einen Link geteilt.  
22. April in der Nähe von Neuhausen ob Eck · Bearbeitet

Was spricht für eine Ausbildung bei uns? – Mit unserem Mitarbeiterzufriedenheits-Index ganz einfach ausgedrückt: Über 93 % unserer Belegschaft antwortete im Zuge unserer diesjährigen Personalgespräche mit "sehr gut"

<http://werdestrassenbauer.de/wir-suchen-dich/wir-sind-aussergewoehnlich-du-auch/>

Wir sind aussergewöhnlich. Du auch? | HEIM sucht DICH:  
Deine Stelle bei HEIM  
werdestrassenbauer.de

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen 2

9 Personen gefällt das.

Schreibe einen Kommentar ...



HEIM sucht DICH  
17. April in der Nähe von Dauchingen

Wir wünschen euch allen ein frohes Osterfest! Und falls ihr statt einem Nest eine gescheite Ausbildung SUCHT,dann wisst ihr wo ihr euch meldet 😊

Gefällt mir · Kommentieren · Teilen 1

11 Personen gefällt das.

Schreibe einen Kommentar ...



Lars Balderer ich wünsche euch auch schöne ostern  
Gefällt mir · Antworten · 1 · 17. April um 21:54

Aktuell

2014

## Warum ein Ausbildungsplatz als Strassenbauer/in?

Es gibt handfeste Gründe, warum eine Ausbildung zum Strassenbauer / zur Strassenbauerin genau das Richtige ist:

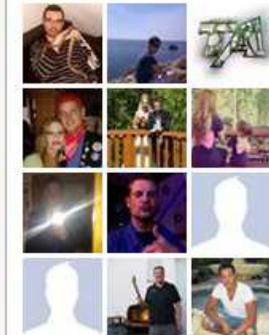
- Arbeiten an der frischen Luft
- Muskeln ohne Mucki-Bude
- Der Chef ist weit weg
- Abwechslung garantiert
- Enormer Zusammenhalt

Überzeugt? Dann **bewirb** dich noch heute...

### Besuch uns auf Facebook



164 Personen gefällt HEIM sucht DICH.

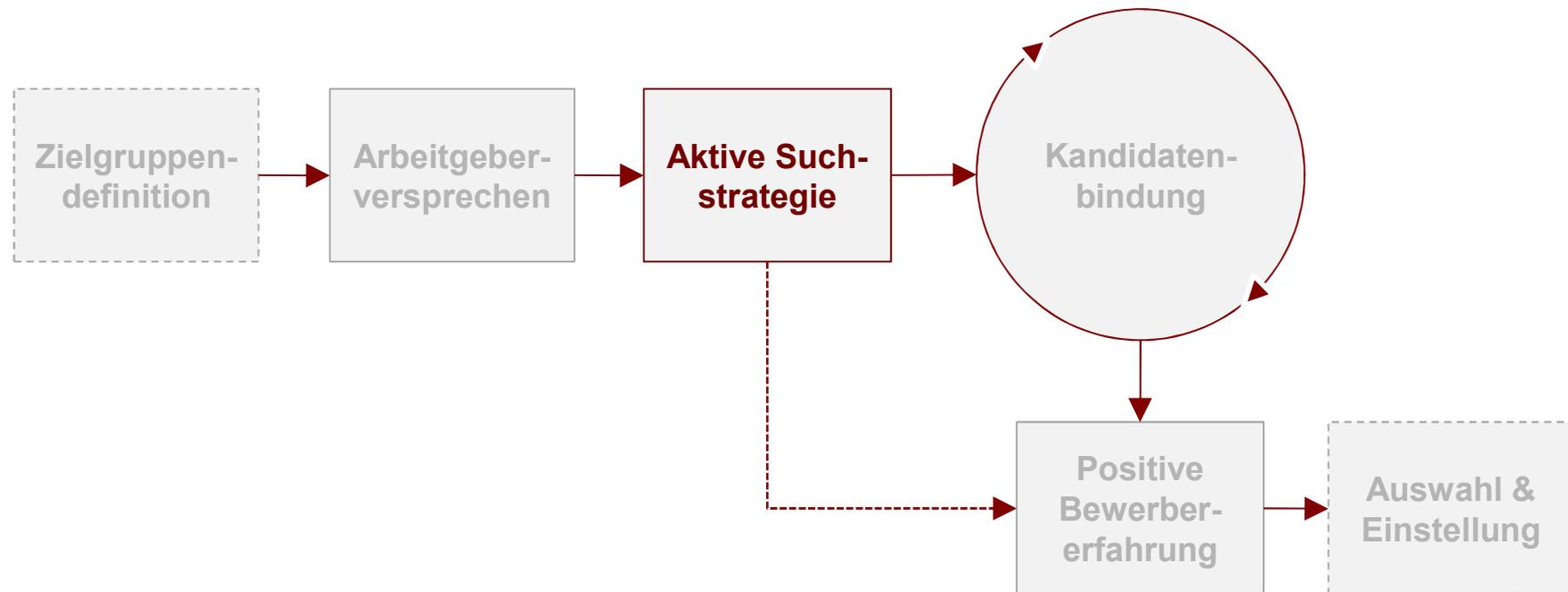


Soziales Plug-in von Facebook

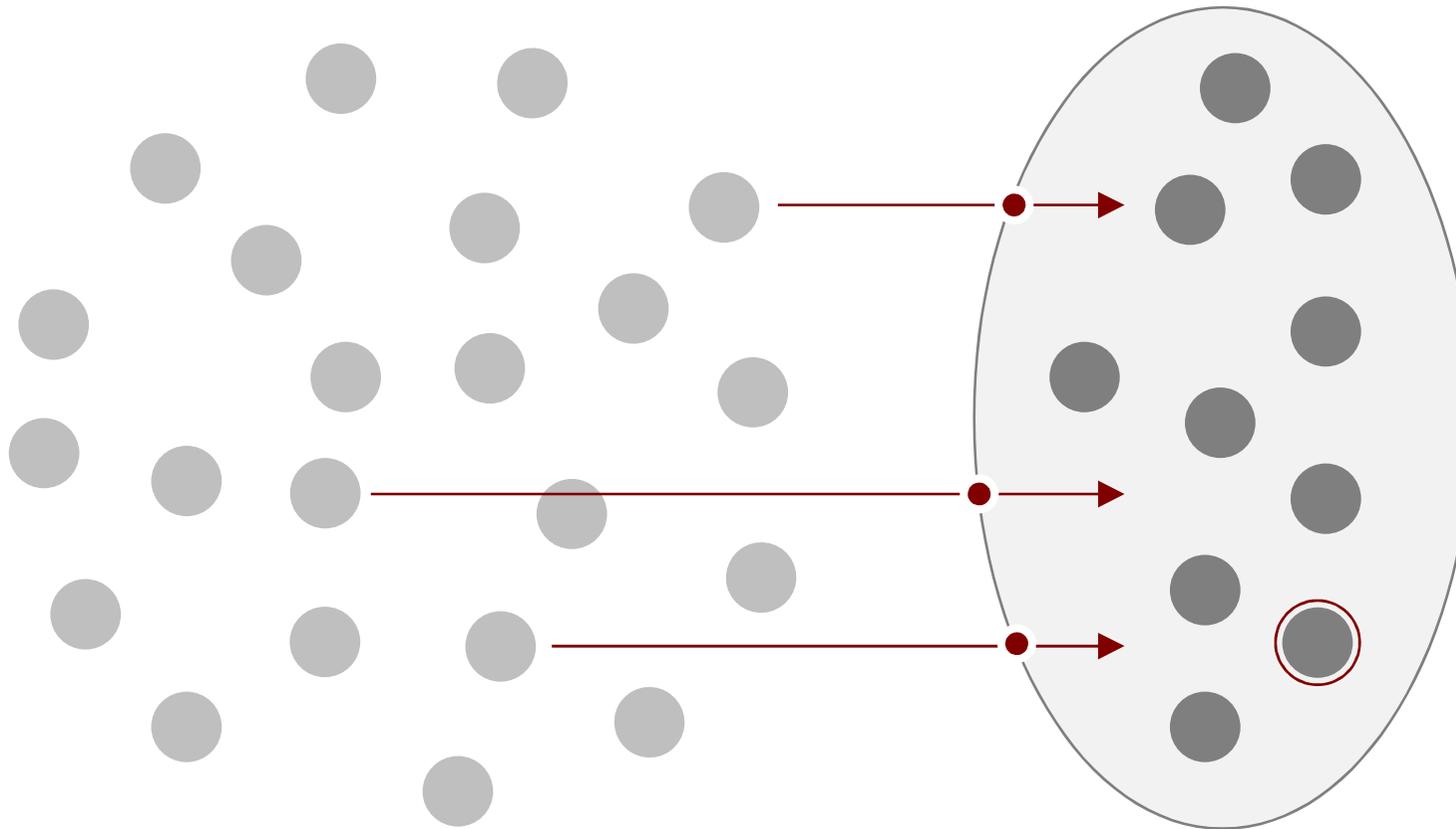
Tellen mit:



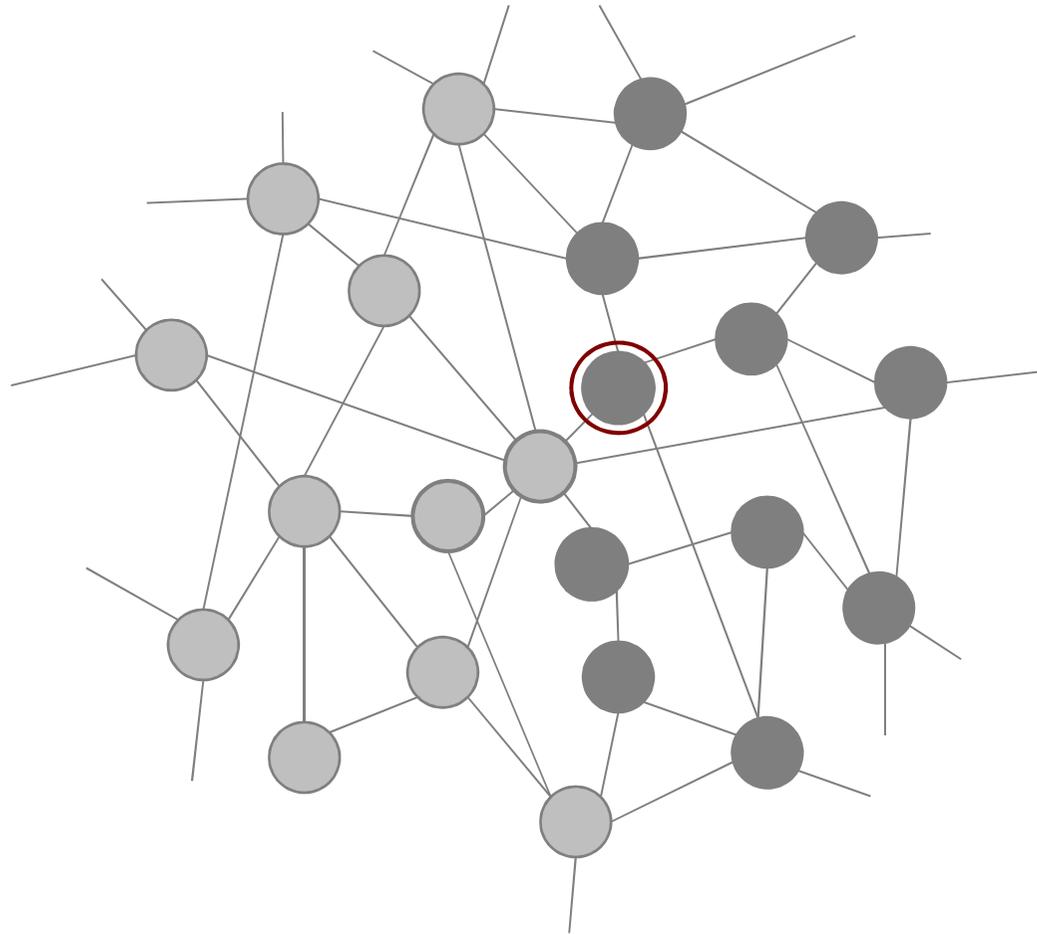
# Vier Handlungsfelder moderner Personalgewinnung



# Innenwelt, Außenwelt und ein kontrollierter Zugang



# Interne und externe Arbeitsmärkte als Teile eines gesamten Netzwerks



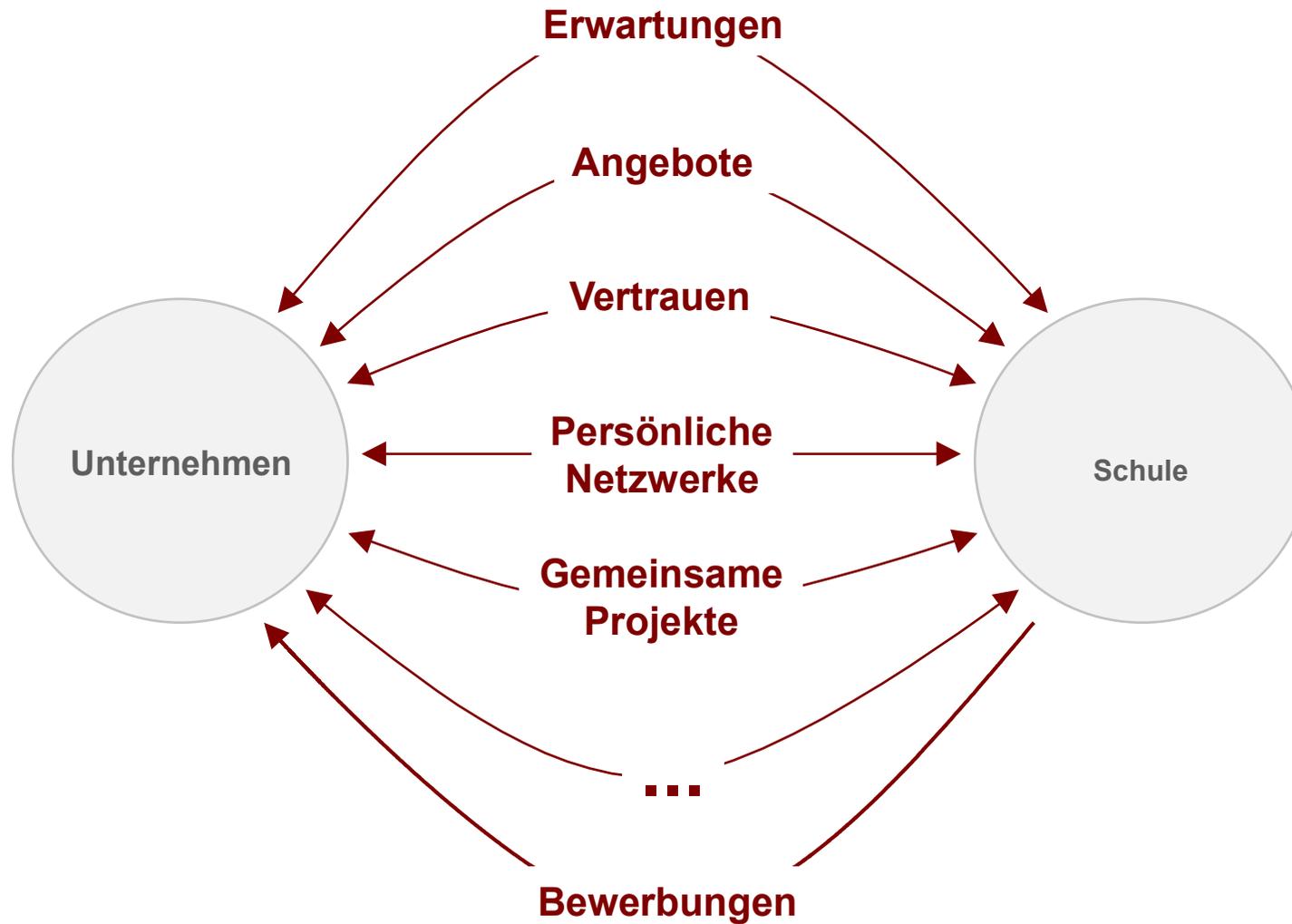
# 7:3

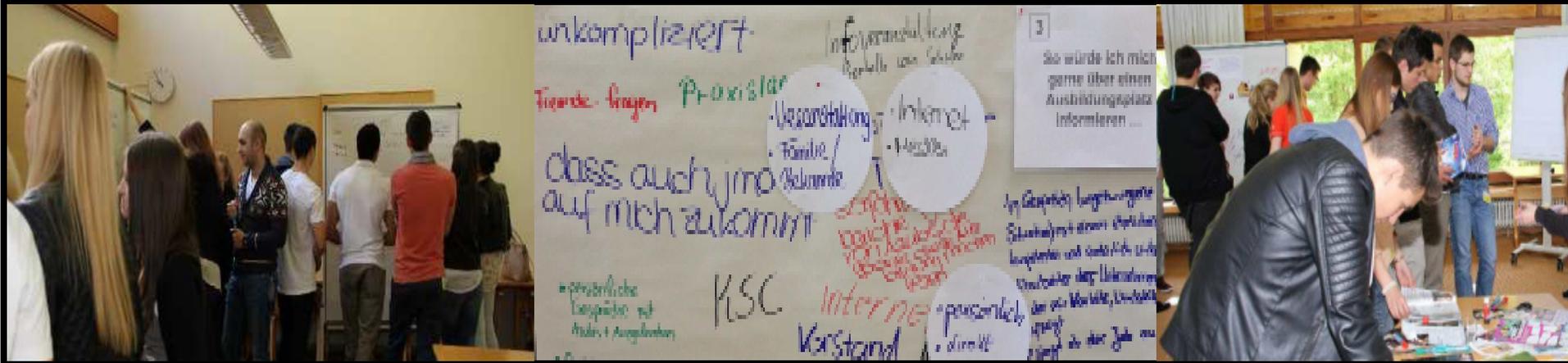
Sieben Empfehlungen über Mitarbeiterempfehlungsprogramme führen im Durchschnitt zu drei Einstellungen.  
Ergebnis einer Studie der HFU Business School: Trost, A. & Berberich, M. (2012)  
Die MEP-Studie: Recruiting mit hoher Trefferquote. In Personalwirtschaft 06/2012, S. 26-28.

# Geben und Hoffen beim traditionellen Schulmarketing

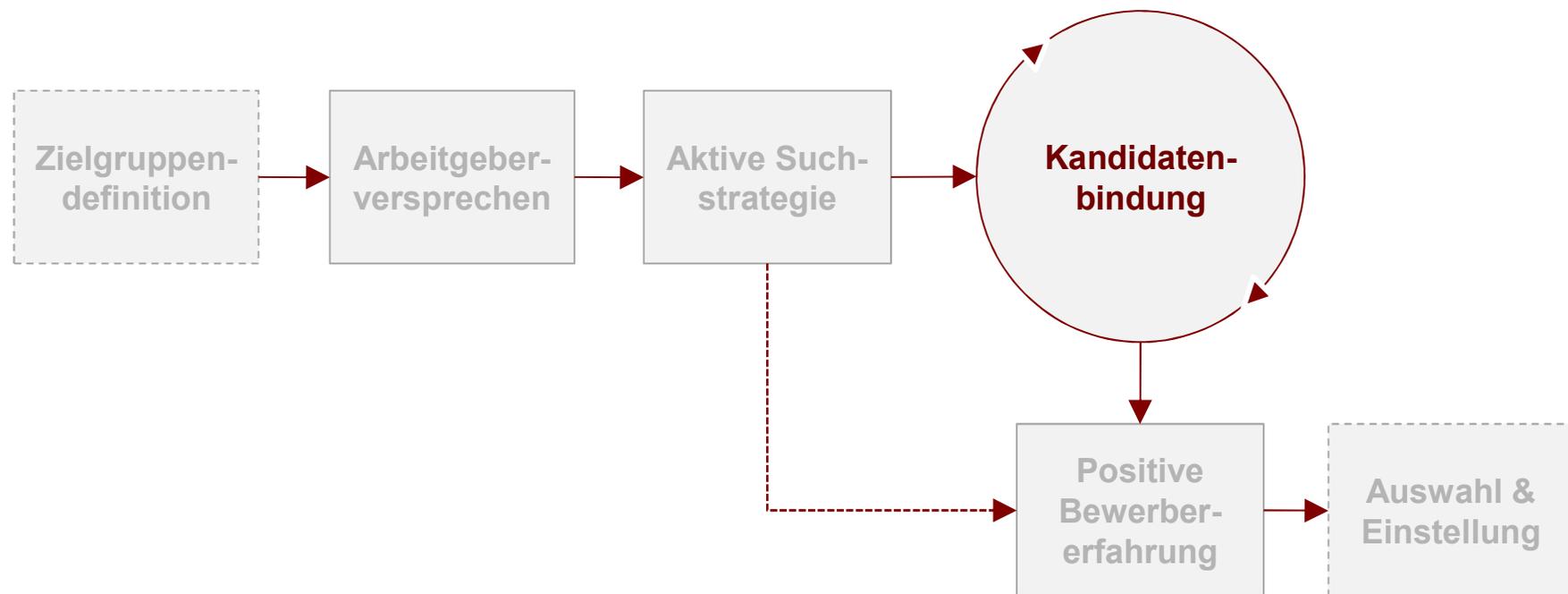


# Kooperation in einer Bildungspartnerschaft





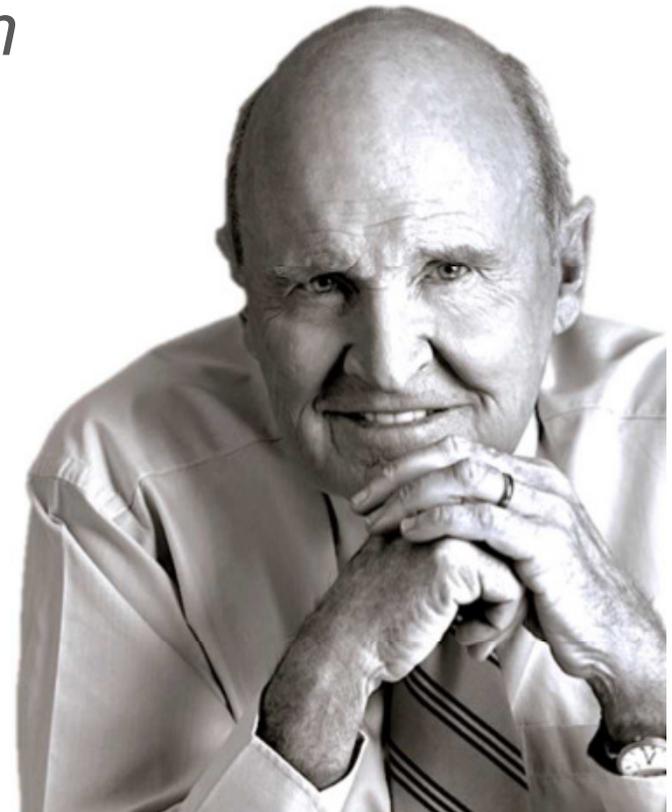
# Vier Handlungsfelder moderner Personalgewinnung



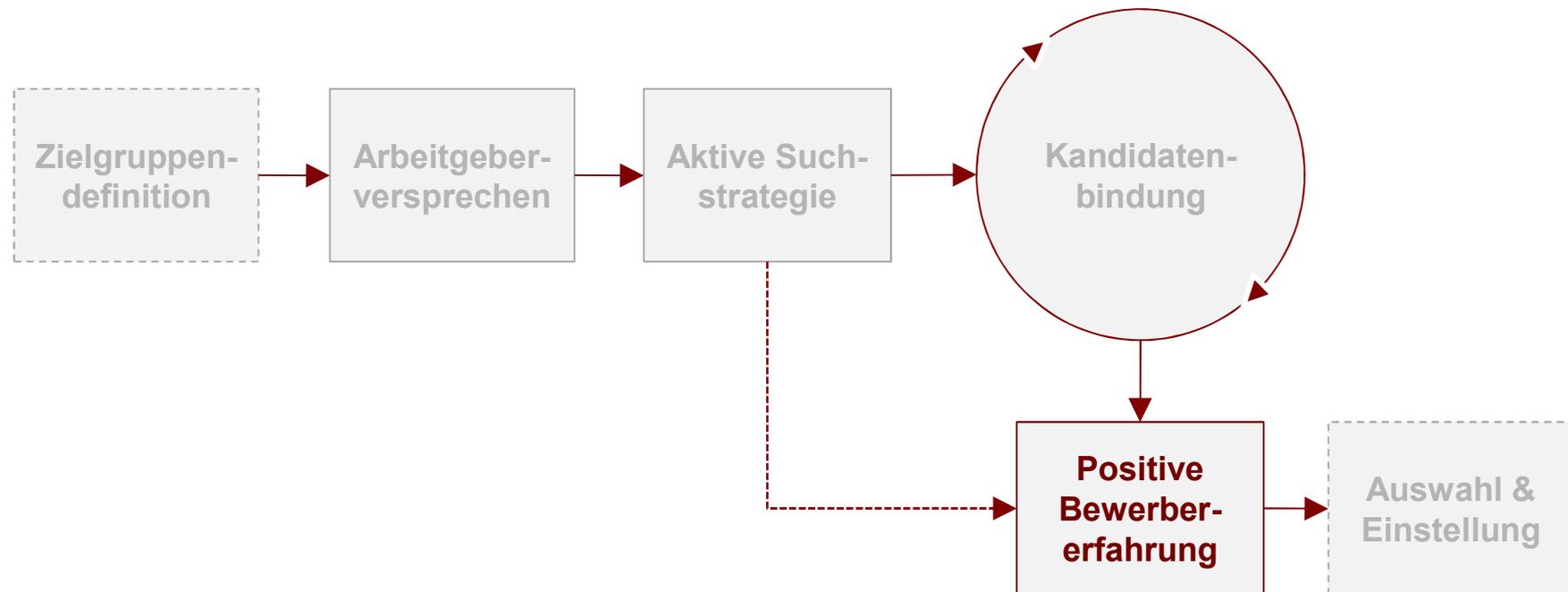
”

*Ich war stets der Überzeugung,  
dass jedes Gespräch mit einem  
Menschen, den man kennen  
lernt, ein Bewerbungsgespräch  
ist.*

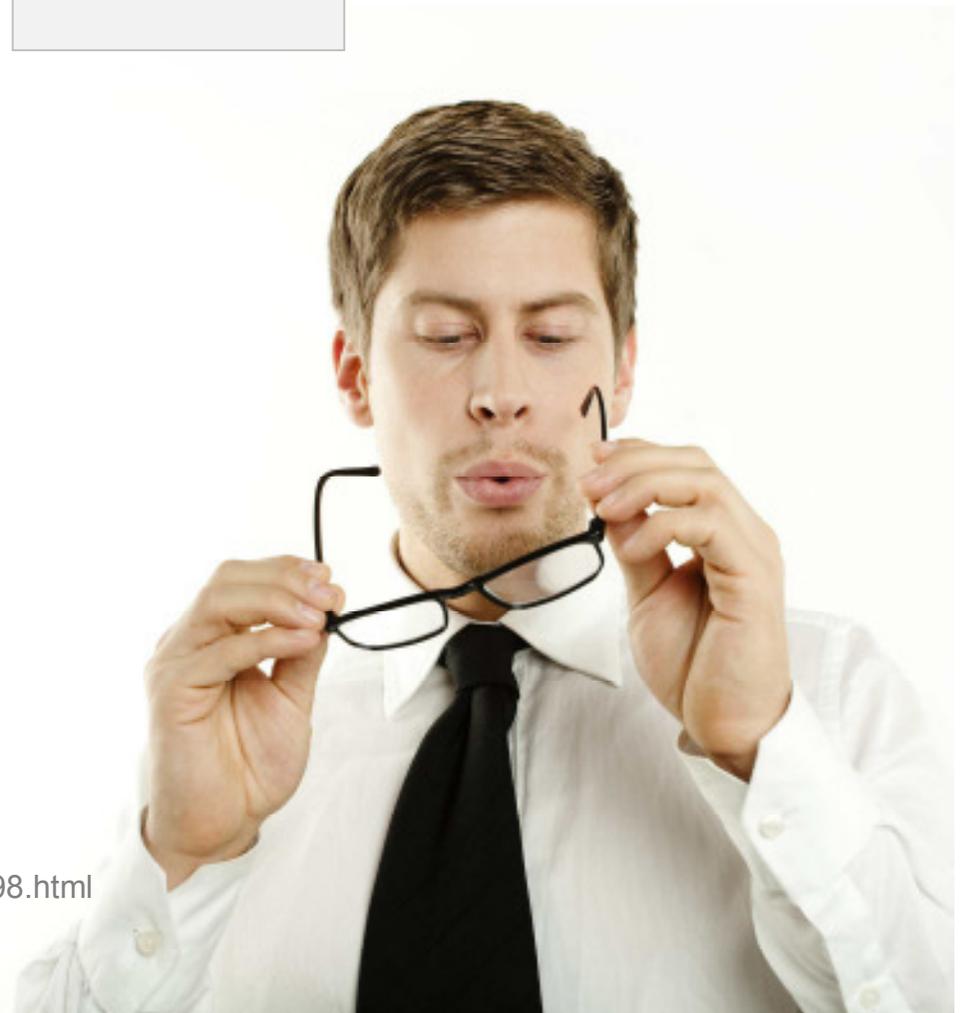
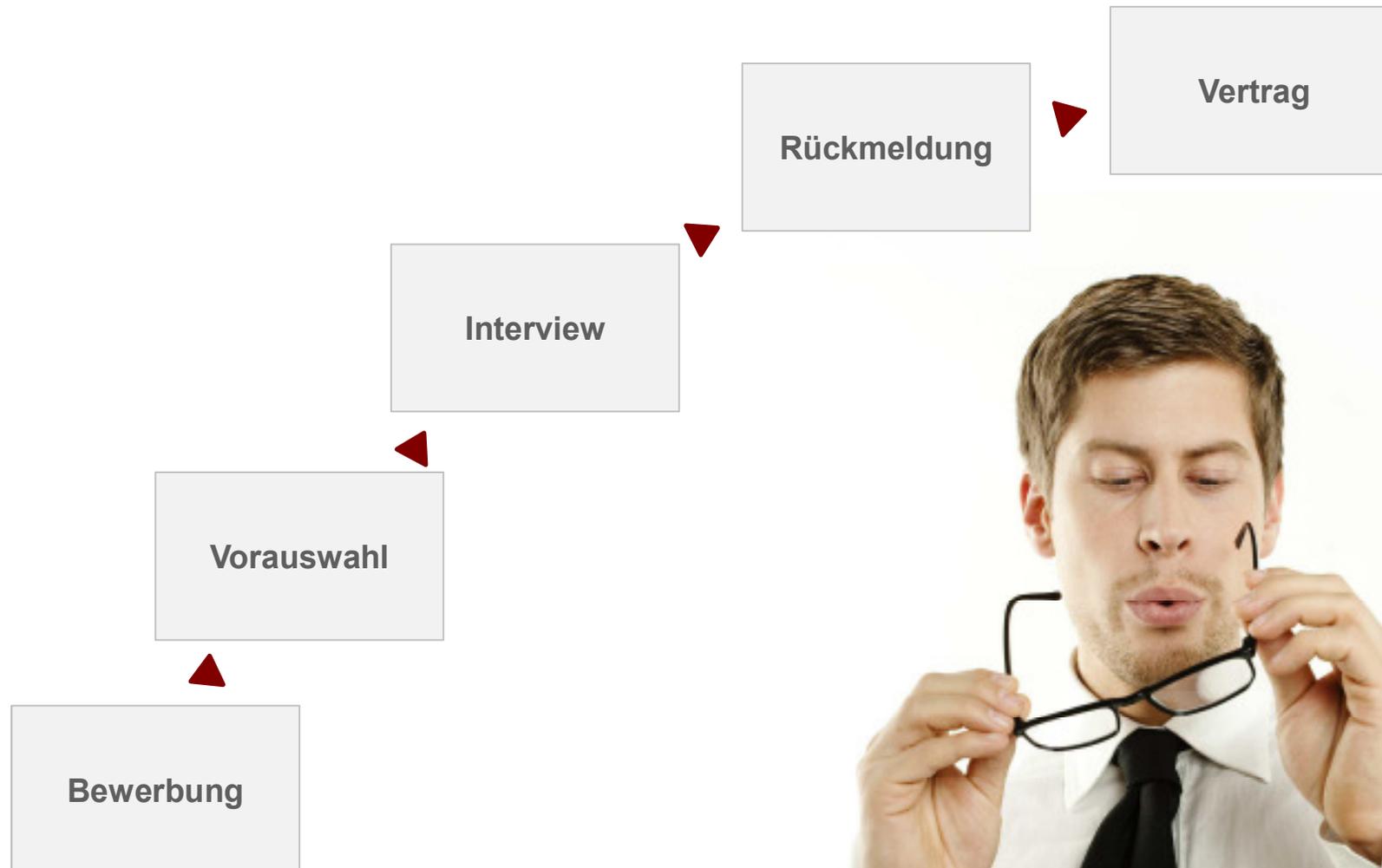
*-- Jack Welch*



# Vier Handlungsfelder moderner Personalgewinnung



# Thomas, der Ingenieur



<http://www.harvardbusinessmanager.de/blogs/artikel/a-654698.html>

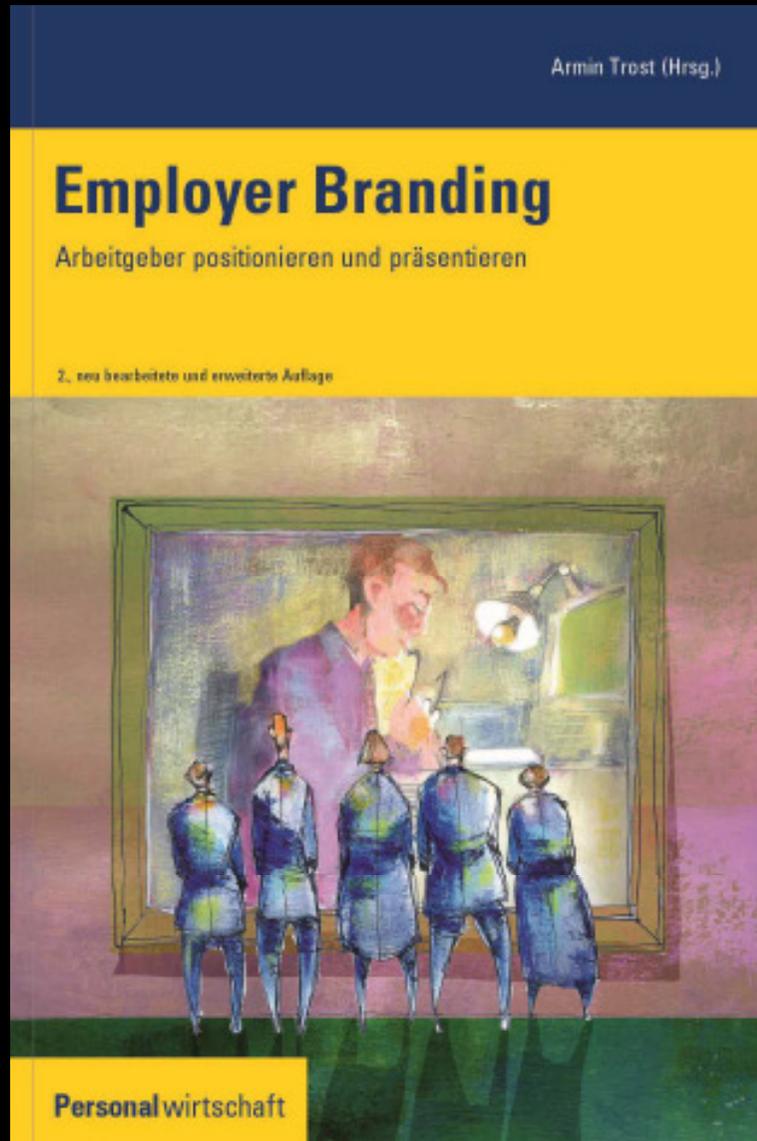
# **Personalgewinnung in Zeiten des Fachkräftemangels**

**Prof. Dr. Armin Trost**

Hochschule Furtwangen

25. Juni 2014

6. Benediktbeurer ZukunftsGespräche



# Prof. Dr. Armin Trost



Hochschule Furtwangen  
Business School  
Jakob-Kienzle-Str. 17  
D-78054 Villingen-Schwenningen

[www.arminrost.de](http://www.arminrost.de)  
[mail@arminrost.de](mailto:mail@arminrost.de)  
+49 15122644480

**XING**

**twitter**

@arminrost

**facebook**

