

DEK
werkstatt für manager

Geschwill & Nieswandt

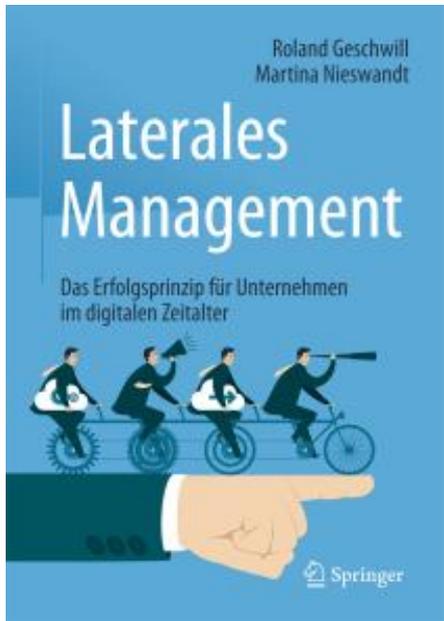
Digitalisierung – nur eine technische Frage?

Dr. Martina Nieswandt

30.05.2018



Martina Nieswandt
Mitbegründerin und Geschäftsführerin der
Denkwerkstatt für Manager in Mannheim;



Wo gab es schon einmal solch bahnbrechende,
technologische Veränderungen?



Marshall McLuhan,
Forscher

Wystan Hugh Auden,
Schriftsteller





270 Mrd. E-Mail pro
Tag weltweit

Jeder Mensch schaut
durchschnittlich 250 x pro
Tag auf das Smartphone

Manager erhalten
30.000 E-Mails pro Jahr
E-Mails gibt es in
Deutschland seit 1984

**Doch zu Veränderungprozesse
gab es auch schon früher...
70% scheiterten sie!**

...weil die Unternehmenskultur nicht berücksichtigt wurde.

- Kulturveränderungsprozesse sind möglich
- Man kann sie aktiv gestalten und entwickeln
- Eine Unternehmenskultur ist dann „gut“, wenn sie die Erreichung der Ziele unterstützt (funktional ist)

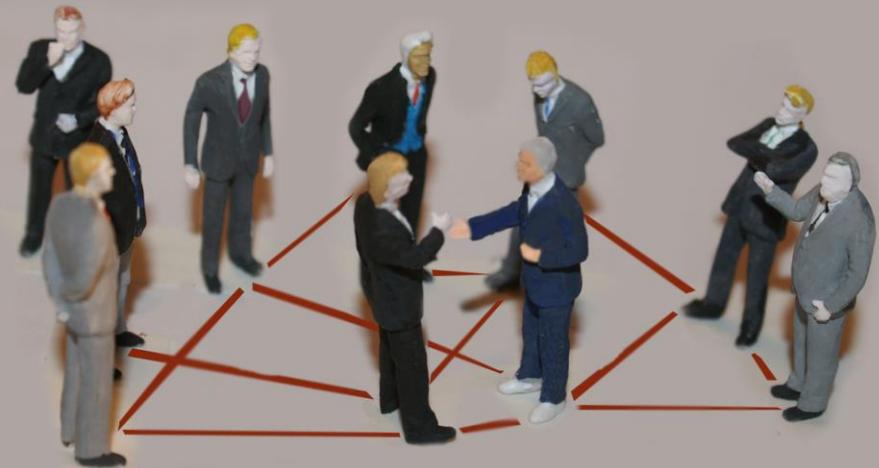


Digitalisierung und Kultur

Es werden sich verändern (müssen):

- 1.) Führung
- 2.) Entscheiden
- 3.) Zusammenarbeiten
- 4.) Lernen

© by Stephanie Hofschläger, pixelelio



dm-drogerie markt, Karlsruhe



„Creative Puzzle“ 2013



Bosch streicht 100 Anweisungen! (2015)

Bosch schafft die Krawatten ab!

Bosch flexibilisiert Anwesenheit!

Bosch eröffnet am 15.10. 2015 neuen FORSCHUNGSCAMPUS in Renningen mit Angela Merkel

Bosch hat in Renningen bei Stuttgart eine völlig neue Arbeitswelt für kreative Köpfe geschaffen. Im neuen Zentrum für Forschung und Vorausbildung sind rund 1 200 Mitarbeiter sowie 500 Doktoranden und Praktikanten in der angewandten Industrieforschung tätig. Mit dem Forschungscampus will Bosch die Disziplinen übergreifende Zusammenarbeit fördern und so seine Innovationskraft weiter stärken.



10 Jahre die Abteilung Business Innovation (CAR2GO, aktuell mit BMW)

CASE (connected, autonom, shared,
electric)

Lab 1886

100 Millionen Challenge,
280.000 Menschen



Transformation als zwei Geschwindigkeiten

Führungskräfte müssen heute
und morgen gleichzeitig
denken!

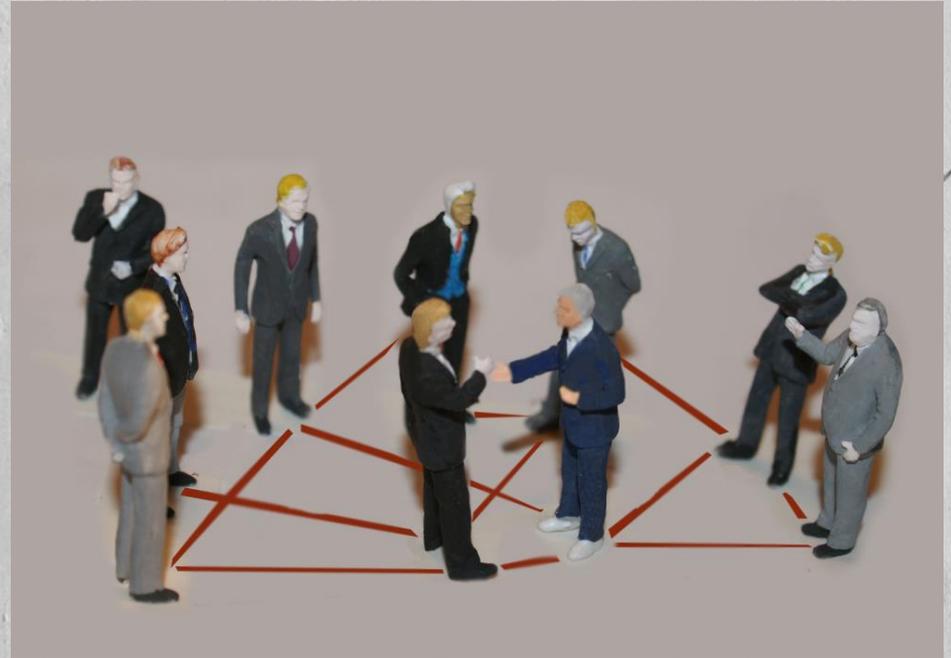


Die Zeiten ändern sich...



© by Inessa Poduchko, pixelio

„alte“ (heutige Welt)



Zukunft

© by S. Hofschlaeger, pixelio

**DE
DK**

WERKSTATT FÜR MANAGER

Geschwill & Nieswandt

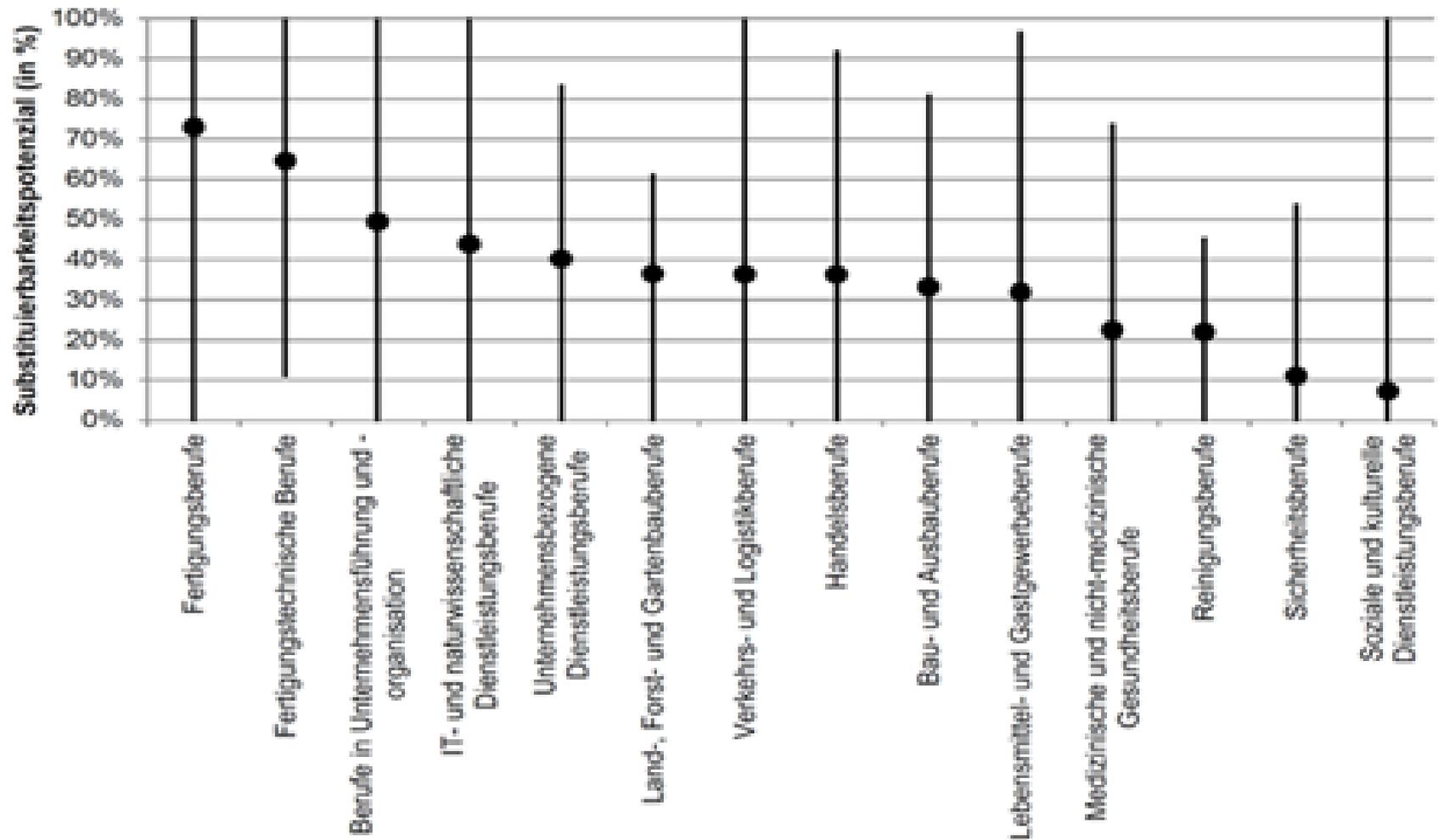
**60 % aller Arbeitsplätze und
Geschäftsmodelle sind in Deutschland in
den kommenden 10 Jahren gefährdet.**

Empirie

- **2013 Carl Benedikt Frey und Michael Osborne** in ihrer Studie »The Future of Employment« (Frey; Osborne 2013, **FORD**): in den USA seien 47 Prozent der damals existierenden Arbeitsplätze in 10-15 Jahren obsolet
- **2015 ING-DiBa-Bank** anhand der Berufstätigkeitsstatistik der Bundesagentur für Arbeit nach der Klassifikation der Berufe – und kamen zu noch dramatischeren Ergebnissen: Für Deutschland wird geschätzt, dass in den kommenden 10 Jahren **59 Prozent aller Jobs zur Disposition stehen**. 30 Millionen Jobs wurden analysiert, 18 Millionen sind durch die zunehmende Digitalisierung im gefährdeten Bereich.
- Die Bundesregierung und auch eine Studie der **LBBW** (Digitalisierung und Arbeitsmärkte, 3/2016) gehen davon aus, dass **NUR** etwa die Hälfte der Arbeitsplätze in Deutschland betroffen sein wird.

Keiner kennt die Zukunft
wird sich
dennoch es ändert sich
dramatisch.

Substituierbarkeitspotenziale nach Berufssegmenten in Deutschland







brand eins
Wirtschaftsmagazin

„Bildung war immer die Währung“

Schwerpunkt Lernen

Seit August am Besten
ist die Zeit und die
Gedanken



„Die Analphabeten des 21. Jahrhunderts werden nicht diejenigen sein, die nicht lesen und schreiben können sondern diejenigen, die nicht lernen, verlernen und neulernen können.“

*Alvin Toffler, 1970 **DER ZUKUNFTSSCHOCK***

Lernen



Kahn Academy, Bettermarks, DKFI, HPI, Coursera, Lecturio, Udacity, Udemy, RosettaStone.de, babbel.com, duolingo.com...

Chancen für die Pflege

- Strukturelle Abläufe
- Qualifikation dringend benötigter Kräfte
- Attraktiv werden im Wettbewerb um Arbeitskräfte
- Qualifizierung/drinbleiben in Elternzeit etc.
- Motivation

End-Thank You